



Educación
Secretaría de Educación Pública



Tamaulipas
Gobierno del Estado



Secretaría
de Educación



COBAT
Colegio de Bachilleres del
Estado de Tamaulipas

Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas

Anexo A

Programa Anual de Trabajo 2025

Primera Reunión Ordinaria 2025

24 de marzo 2025

**COLEGIO DE BACHILLERES
DEL ESTADO DE TAMAULIPAS**
Hidalgo Poniente, No. 238, Zona Centro
Ciudad Victoria, Tamaulipas, México. C.P. 87000
Tel: 834 312 6924 Ext. 59100





PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025						
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés						
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas						
Actividad específica	Meta	Fecha de inicio	Fecha final	Responsable	Medios de verificación	Avance mensual acumulado (%)
Objetivo I. Emisión o actualización del Código de Conducta. Formalizar las normas mínimas de comportamiento de las personas servidoras públicas adscritas a la dependencia o entidad, y el compromiso de cumplirlas y de exigir su cumplimiento.						
Actividad I.1. Emisión / actualización y publicación del Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés.	1 ^a	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Publicación del Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	
Objetivo II. Gestión del CECPCI. Asegurar la operación del Comité y el cumplimiento de sus obligaciones en apego a lo establecido en los Lineamientos.						
Actividad II.1. Formalizar el calendario Anual de Sesiones Ordinarias.	1	01 enero 2025	31 marzo 2025	C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Acta de la Primera Reunión Ordinaria 2025, Calendario Anual de Sesiones Ordinarias	
Actividad II.2. Integrar el CECPCI de la dependencia o entidad, o en su caso, actualizar a los miembros que lo integran.	1	01 enero 2025	29 febrero 2025	C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Acta de Primera Reunión Ordinaria 2025 - Estructura Orgánica Actualizada del Comité	
Actividad II.3. Emitir el Programa Anual de Trabajo del ejercicio en curso.	1	01 enero 2025	31 marzo 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Acta de Primera Reunión Ordinaria 2025, PAT formalizado	
Actividad II.4. Emitir el Informe Anual de Actividades del ejercicio en curso.	1	01 diciembre 2025	31 diciembre 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Acta de Cuarta Reunión Ordinaria 2025, IAA formalizado	
Actividad II.5. Aplicar y difundir las encuestas electrónicas para la verificación del cumplimiento de valores.	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Encuestas, Resultados de las encuestas	
Actividad II.6. Ejecutar las actividades de colaboración con la Contraloría Gubernamental.	— ^b	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Evidencia documental de las actividades realizadas	
Actividad II.7. Informar mensualmente a la Contraloría Gubernamental y al OIC de las actividades realizadas y sobre las quejas y denuncias recibidas y su seguimiento.	12	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Informe mensual con porcentaje de avance; Evidencia de las actividades realizadas; Registro de quejas y denuncias	



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025						
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés						
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas						
Actividad específica	Meta	Fecha de Inicio	Fecha final	Responsable	Medios de verificación	Avance mensual acumulado (%)
Objetivo III. Capacitación y sensibilización. Fortalecer los conocimientos, capacidades y actitudes de las personas servidoras públicas para fomentar el desempeño de su empleo, cargo o comisión y actuación dentro de un marco ético, íntegro y en apego a la legalidad.						
Actividad III.1. Promover la firma de la carta compromiso por las personas servidoras públicas.	— ^c	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Actividad de promoción, Cartas compromiso formalizadas	
Actividad III.2. Dar cumplimiento al cronograma anual de capacitación que emita la Contraloría Gubernamental.	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Invitación, Registro de asistencia, Fotografías	
Actividad III.3. Gestionar o impartir cursos de capacitación y sensibilización a las personas servidoras públicas en materia de: ética pública, integridad, prevención de conflictos de interés, derechos humanos y prevención del acoso y/o hostigamiento sexual y/o laboral.	2	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Registro de asistencia, Fotografías, Material didáctico	
Actividad III.4. Cursar y acreditar, anualmente, por lo menos un curso de capacitación por los miembros del Comité.	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Constancias, Diplomas o Reconocimientos	
Objetivo IV. Difusión. Promover el contenido del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Tamaulipas, Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y Código de Conducta de la dependencia o entidad.						
Actividad IV.1. Firma de la carta compromiso por las personas servidoras públicas.	— ^c	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Cartas compromiso Formalizadas	
Actividad IV.2. Elaborar y/o compartir material didáctico, impreso o digital, mediante el cual se promueva valores, principios, reglas de integridad contenidos en los Códigos de ética y de conducta para fomentar la actuación ética e íntegra de las personas servidoras públicas.	12	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Material didáctico, Evidencia de actividades de difusión	
Actividad IV.3. Publicar en la página de internet institucional el Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Tamaulipas, Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y el Código de Conducta de la dependencia o entidad.	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Lic. Diego Armando Villanueva Medina, Director de Informática y Telecomunicaciones	Captura de pantalla, Link de acceso	



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025						
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés						
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas						
Actividad específica	Meta	Fecha de Inicio	Fecha final	Responsable	Medios de verificación	Avance mensual acumulado (%)
Objetivo V. Asesoría y consulta. Implementar y difundir mecanismos para la recepción y atención de consultas y proporcionar asesorías.						
Actividad V.1. Dar a conocer a las personas servidoras públicas el mecanismo para la recepción y atención de consultas.	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Publicación en la página de internet de Lineamientos de manera permanente	
Actividad V.2. Establecer un registro de las asesorías y consultas manteniéndolo permanentemente actualizado	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Registro de asesoría y consulta	
Objetivo VI. Quejas y denuncias atendidas. Implementar mecanismos para la recepción, atención y seguimiento de quejas y denuncias.						
Actividad VI.1. Aplicar el procedimiento y protocolo de recepción y atención a quejas y denuncias.	b	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Registro de quejas y denuncias, Expedientes de casos recibidos.	
Actividad VI.2. Fomentar la cultura de la denuncia por faltas u omisiones al Código de Ética, Reglas de Integridad, Código de conducta y Protocolo de hostigamiento y/o acoso sexual.	2	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Evidencia de actividades de fomento a la cultura de la denuncia en las capacitaciones otorgadas por el Comité de Ética	
Actividad VI.3. Dar a conocer a las personas servidoras públicas los mecanismos de denuncias por faltas u omisiones al Código de ética, Reglas de Integridad, Código de conducta y Protocolo de hostigamiento y/o acoso sexual.	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Página de internet de la publicación de Lineamientos, Evidencia de actividades de difusión de los mecanismos	



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025						
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés						
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas						
Actividad específica	Meta	Fecha de inicio	Fecha final	Responsable	Medios de verificación	Avance mensual acumulado (%)
Actividad VI.4. Establecer un registro de las quejas y denuncias manteniéndolo permanentemente actualizado.	1	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Registro de quejas y denuncias	
Actividad VI.5. Atender y dar seguimiento a las quejas y denuncias recibidas.	b	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Expedientes de casos recibidos.	
Objetivo VII. Seguimiento a recomendaciones emitidas. Atender las recomendaciones efectuadas por el OIC u otras instancias de seguimiento y evaluación.						
Actividad VII.1. Implementar las recomendaciones o áreas de mejora identificadas generando la evidencia correspondiente.	b	01 enero 2025	31 diciembre 2025	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Recomendaciones, PAT modificado, Evidencia de las actividades implementadas	
Objetivo VIII. Mejora de procesos. Optimizar los procedimientos del Comité, con la finalidad de aumentar su eficiencia y el logro eficaz de los objetivos.						
Actividad VIII.1. Identificar deficiencias o áreas de oportunidad en los procedimientos que ejecuta el Comité a efecto de realizar los ajustes o modificaciones pertinentes.	b	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Evidencia de actividades de diagnóstico o revisión	
Actividad VIII.2. Documentar los ajustes o modificaciones realizadas a los procedimientos.	b	01 enero 2025	31 diciembre 2025	Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Modificaciones a los procedimientos formalizadas	



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025						
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés						
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas						
Actividad específica	Meta	Fecha de inicio	Fecha final	Responsable	Medios de verificación	Avance mensual acumulado (%)
Objetivo IX. Seguimiento al Informe de Resultados 2024 emitido por la Contraloría Gubernamental. Atender los elementos de la evaluación con puntaje asignado bajo. (Calificación Final Nivel = Excelente, 100 de 100 puntos).						
Actividad IX.1. Continuar atendiendo las acciones implementadas en el ejercicio 2024, con el objetivo de dar cumplimiento con las actividades programadas para el año 2025.	25 (Actividades PAT 2025)	01 abril 2025	31 diciembre 2025	Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Informes mensuales con avance acumulado, Evidencia de las actividades implementadas	

Notas aclaratorias:

- ^a Debido a que el Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas ha sido actualizado recientemente de conformidad con los Lineamientos vigentes, no se llevará a cabo una actualización, a menos que se publique una reforma al Código de Ética del Gobierno del Estado de Tamaulipas y/o a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública; que se detecte un área de oportunidad; o, que se reciba una solicitud de actualización por parte de autoridad competente.
- ^b Meta sujeta a la cantidad de quejas y denuncias recibidas en el Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés; o bien, a la cantidad de actividades programadas por la Contraloría Gubernamental.
- ^c Meta sujeta a la cantidad de personal de nuevo ingreso del Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas, debido a que las personas servidoras públicas de este organismo, han firmado la Carta Compromiso vigente.





PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025							
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés							
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas							
Indicador	Fórmula	Cálculo del Indicador			Avance mensual acumulado	Responsable	Fuentes de información
Indicadores Cualitativos		Documentado	Formalizado	Publicado			
1. Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés publicado.	N.A.	✓	✓	✓		Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Publicación en el POE del Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés de fecha 24 de julio de 2023
2. Calendario Anual de Sesiones Ordinarias aprobado.	N.A.	✓	✓	✓		C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Acta de la Primera Reunión Ordinaria 2025, Calendario Anual de Sesiones Ordinarias
3. Comité de ética, conducta y prevención de conflicto de interés instalado/actualizado.	N.A.	✓	✓	✓		Lic. Cintya Elizabeth Olmeda Arjona, Jefa Departamento Jurídico; C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Acta de Primera Reunión Ordinaria 2025 – Estructura Orgánica Actualizada del Comité
4. Programa Anual de Trabajo formalizado.	N.A.	✓	✓	✓		Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Acta de Primera Reunión Ordinaria 2025, Anexo A. PAT 2025 formalizado
5. Informe Anual de Actividades entregado a la Contraloría Gubernamental.	N.A.	✓	✓	✓		Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Acta de Cuarta Reunión Ordinaria 2025 - IAA formalizado
6. Publicación en la página de internet institucional del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Tamaulipas, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y el Código de Conducta de la dependencia o entidad.	N.A.	N.A.	N.A.	✓		Lic. Diego Armando Villanueva Medina, Director de Informática y Telecomunicaciones	Captura de pantalla Link de acceso

N.A.: No aplica.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025					
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés					
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas					
Indicador	Fórmula	Cálculo del Indicador	Avance mensual acumulado	Responsable	Fuentes de información
Indicadores Cuantitativos					
1. Promedio de cumplimiento del Código de Ética por las personas servidoras públicas adscritas.	(Suma de todas las calificaciones otorgadas para cada valor o principio del Código de Ética / Número de personas servidoras públicas que respondieron la evaluación sobre el cumplimiento del Código de Ética)			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Encuestas, Resultados de las encuestas
2. Porcentaje de actividades de colaboración ejecutadas.	(Número de actividades de colaboración realizadas / Total de actividades de colaboración programadas) *100			Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Evidencia de las actividades realizadas
3. Porcentaje de informes mensuales entregados a la Contraloría Gubernamental.	(Número de informes mensuales entregados / Total de informes programados) *100			Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Reporte de avance mensual acumulado, Evidencia de las actividades realizadas
4. Porcentaje de personas servidoras públicas con carta compromiso suscrita.	(Número de personas servidoras públicas con carta compromiso suscrita / Total de personas servidoras públicas adscritas) *100			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Cartas compromiso formalizadas
5. Porcentaje de cursos de capacitación realizados.	(Número de cursos de capacitación realizados / Total de cursos de capacitación programados) *100			Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Registro de asistencia, Fotografías, Material didáctico
6. Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas.	(Número de personas servidoras públicas capacitadas / Total de personas servidoras públicas adscritas) *100			Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Registro de asistencia, Fotografías
7. Porcentaje de implementación de las actividades de difusión programadas.	(Número de actividades de difusión realizadas / Total de actividades de difusión programadas) *100			Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Material didáctico, Evidencia de actividades de difusión
8. Cantidad de asesorías y consultas recibidas.	Número de asesorías y consultas recibidas			C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Registro de asesoría y consulta
9. Porcentaje de asesorías y consultas atendidas.	(Número de asesorías y consultas atendidas / Total de asesorías y consultas recibidas) *100			Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Registro de asesorías y consultas recibidas y atendidas



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025					
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés					
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas					
Indicador	Fórmula	Cálculo del Indicador	Avance mensual acumulado	Responsable	Fuentes de información
Indicadores Cuantitativos					
10. Cantidad de quejas y denuncias recibidas.	Número de quejas y denuncias recibidas			C.P. Héctor Eduardo Ruiz González, Secretario Técnico	Registro de quejas y denuncias
11. Porcentaje de quejas y denuncias admitidas.	(Número de quejas y denuncias admitidas / Total de quejas y denuncias recibidas) *100			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Registro de quejas y denuncias admitidas
12. Porcentaje de quejas y denuncias en trámite.	(Número de quejas y denuncias en trámite / Total de quejas y denuncias admitidas) *100			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Registro de quejas y denuncias en trámite
13. Porcentaje de quejas y denuncias que no son competencia.	(Número de quejas y denuncias que no son competencia / Total de quejas y denuncias recibidas) *100			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Registro de quejas y denuncias que no son competencia
14. Porcentaje de medidas de protección implementadas.	(Número de medidas de protección implementadas / Total de solicitudes de medidas de protección realizadas) *100			Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés	Evidencia de medidas de protección
15. Porcentaje de expedientes con proyecto de determinación.	(Número de expedientes con proyecto de determinación / Total de expedientes) *100			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa	Expediente
16. Cantidad de recomendaciones individuales.	Número de recomendaciones individuales			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Recomendaciones, PAT modificado, Evidencia de las actividades implementadas



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025					
Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés					
Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas					
Indicador	Fórmula	Cálculo del Indicador	Avance mensual acumulado	Responsable	Fuentes de información
Indicadores Cuantitativos					
17. Cantidad de recomendaciones generales.	Número de recomendaciones generales			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Recomendaciones, PAT modificado, Evidencia de las actividades implementadas
18. Porcentaje de conclusión y archivo del expediente.	(Número de expedientes concluidos y archivados / Total de expedientes) *100			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Expediente
19. Porcentaje de recomendaciones implementadas.	(Número de recomendaciones implementadas / Total de recomendaciones recibidas) *100			C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván, Directora Administrativa Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Recomendaciones, PAT modificado, Evidencia de las actividades implementadas
20. Porcentaje de deficiencias o áreas de oportunidad atendidas.	(Número de deficiencias o áreas de oportunidad atendidas / Total de deficiencias o áreas de oportunidad detectadas) *100			Ing. Ramón Guerrero García, Director de Planeación Mtra. Dora Isabel Flores Becerra, Directora Académica	Evidencia de acciones implementadas



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés Colegio de Bachilleres del Estado de Tamaulipas			
Cargo	Nombre	Puesto	Firma
Firmas Miembros Propietarios			
Presidenta	Lic. Cintya Elizabeth Olmeda Arjona	Jefa de Departamento Jurídico	
Secretario Técnico	C.P. Héctor Eduardo Ruiz González	Secretario Técnico	
Coordinadora	C.P. Gabriela Dolores Manautou Galván	Directora Administrativa	
Vocal 1	Ing. Ramón Guerrero García	Director de Planeación	
Vocal 2	Mtra. Dora Isabel Flores Becerra	Directora Académica	
Vocal 3	Lic. Diego Armando Villanueva Medina	Director de Informática y Telecomunicaciones	
Invitada permanente	Lic. Gina Magaly García Zúñiga	Comisaria en el COBAT	

